

PATVIRTINTA

Stonaičių socialinės globos namų direktoriaus

2024 m. gruodžio 9 d. įsakymu Nr. V- 39

**STONAIČIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO ATASKAITA UŽ 2024
METUS**

I. UŽDAVINYS - MAŽINTI KORUPCIJOS PRIELAIDAS IR TIKIMYBĘ					
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato kriterijai	Rezultatai
1.	1.1. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas: nustatyti veiklos sritis, kuriose galimi korupcijos veiksniai.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Kiekvienų metų lapkričio mėn.	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė globos namuose ir globos namų padaliniuose.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu nustatytos sritys : maitinimas, transportas, viešieji pirkimai kuriose daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti.

<p>1.2. Pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos priemonių ir kontrolės globos namų veiklos srityje pateikimas direktoriui siekiant, kad globos namuose nustatyti korupcijos faktai nepasikartotų</p>	<p>Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo</p>	<p>Per 10 darbo dienų nuo korupcijos fakto patvirtinimo</p>	<p>Konkrečių priemonių nustatymas ir jų vykdymas.</p>	<p>Korupcijos fakto patvirtinta nebuvo.</p>
<p>1.3. Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas</p>	<p>Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo</p>	<p>Per 10 darbo dienų nuo korupcijos fakto patvirtinimo</p>	<p>Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengti ir pateikti tvirtinti nustatytą neatitikimų šalinimo priemonių planą, nurodant asmenis atsakingus už priemonių vykdymą.</p>	<p>Patvirtintas korupcijos rizikos veiksnių šalinimo ir mažinimo planas.</p>

II. UŽDAVINYS – RINKTI INFORMACIJĄ APIE GLOBOS NAMUOSE TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ, PRIEINAMUMĄ

2.	2.1. Įstaigos gyventojų apklausų apie globos namuose teikiamų paslaugų kokybę, prieinamumą organizavimas.	Vyr. socialinė darbuotoja	Kartą metuose	Galimų korupcijos prielaidų nustatymas.	Atlikta gyventojų apklausa „Paslaugų gerinimas gyventojams“. Prielaidų dėl galimos korupcijos nenustatyta.
	2.2. Įstaigos gyventojų apklausos ir surinktos informacijos dėl globos namuose teikiamų paslaugų organizavimo kokybės bei prieinamumo analizė ir pavišinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Kartą metuose	Nustatyti galimas korupcijos prielaidas.	Atlikta apklausa ir surinkta informacija dėl globos namuose teikiamų paslaugų organizavimo kokybės bei prieinamumo analizė Pavišinta informacija globos namų darbuotojams.

III. UŽDAVINYS - VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMAS, ĮGYVENDINIMĄ GLOBOS NAMUOSE

3.	3.1. Galimybė anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus.	Globos namų direktorius, Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Nuolat	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veiklos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija bei darbuotojų atsakomybė.	Sudaryta galimybė fiziniams ir juridiniams asmenims anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus. Įstaigos internetinėje svetainėje nurodyti atsakingų asmenų kontaktai.
----	--	--	--------	--	---

3.2. Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos prevencijos nagrinėjimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	Gavus skundą, pasiūlymą.	Skundų, pasiūlymų nagrinėjimas, jų atsiradimo priežasčių nustatymas.	Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio gauta nebuvo.
--	---	--------------------------	--	---

IV. UŽDAVINYS – GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ PRIVAČIŲ IR VIEŠŪJŲ INTERESŲ KONTROLĖS DERINIMAS

4.	4.1. Globos namuose dirbančių padalinių vadovų privačių ir viešųjų interesų deklaracijų pildymas siekiant globos namuose dirbančių darbuotojų viešų ir privačių interesų suderinamumą ir nešališkumą priimant sprendimus.	Globos namų direktorius ir padalinių vadovai.	Teisės aktų nustatytu laiku	Išvengta privačių ir viešųjų interesų konfliktų globos namų veikloje priimti sprendimai nešališki.	Išvengta privačių ir viešųjų interesų konfliktų globos namų veikloje, visi vadovaujantys darbuotojai užpildė ir pateikė privačių ir viešųjų interesų deklaracijas.
----	---	---	-----------------------------	--	--

	4.2. Globos namų darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmuo	Dalyvauti etikos ir korupcijos prevencijos seminaruose	Ugdoma antikorupcinė kultūra	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo dalvavo mokymuose.
--	---	---	--	------------------------------	---

V. UŽDAVINYS - UŽTIKRINTI VIEŠŪJŲ PIRKIMŲ SKAIDRUMĄ

5.	5.1. Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas.	Už viešuosius pirkimus atsakingas asmuo.	Nuolat	Užtikrinamas efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas.	Viešųjų pirkimų procedūrose korupcijos prielaidų nebuvo. Didžiąją dalį reikiamų prekių paslaugų ir darbų Globos namai perka per CPO, CVP IS.
----	--	--	--------	---	--

	5.2. Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas : viešuosius pirkimus atliekant elektroninėmis priemonėmis per CVP IS ir CPO katalogą.	Už viešuosius pirkimus atsakingas asmuo.	Nuolat	Užtikrinamas efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų procedūrų atlikimas. Mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Elektroninėmis priemonėmis įvykdoma ne mažiau kaip 80 proc. viešųjų pirkimų, skaičiuojant pagal jų vertę, kiekį (skaičių)
VI. UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ					
6.	6.1. Globos namų Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	2023-2024 m.	Užtikrintas Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programos veiksmingumas, atliktas efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas.	Atliktas Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas.
	6.2. Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikaltimo veiklų, užtikrinant, kad būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	2023-2024 m.	Užkirstas kelias korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikloms atsirasti, nustatytas korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų skaičius.	Įtarimų dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikaltimo veiklų nenustatyta.
VII. DIDINTI GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ ATSAKOMYBĘ IR ATSKAITOMYBĘ					
7.	7.1. Teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti padalinio vadovo pareigas globos namuose.	Direktorius, sekretorė	2023-2024 m.	Į globos namų padalinio vadovo pareigas bus priimami nepriekaištingos reputacijos asmenys.	Ataskaitiniu laikotarpiu padalinio vadovo pareigoms darbuotojai nebuvo priimami.
	7.2. Išsamiai ir objektyviai analizuojami pranešimai ir pagrįsti įtarimai dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos bei teikti pasiūlymai dėl globos namų veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.	2023-2024 m.	Objektyvus pranešimų ir pagrįstų įtarimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos ištyrimas ir pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.	Prielaidų korupcijai atsirasti ar plisti nenustatyta, pranešimų ar pagrįstų įtarimų negauta.